

Etat de Fribourg, secteur social, EMS, Ville de Fribourg, communes

Face à l'inflation, il est temps d'augmenter les salaires et les rentes !

+ 4% pour toutes et tous !

Dans le service public et parapublic fribourgeois, les salaires et les rentes n'ont pas été indexés au coût de la vie depuis plus de 10 ans. Or, l'indice des prix à la consommation (IPC) a progressé de 4,6% entre décembre 2020 et septembre 2022. Notre pouvoir d'achat est ainsi en chute libre. Et le renchérissement va encore s'accroître : les gérances nous demandent d'adapter à la hausse nos acomptes chauffage, le prix de l'électricité explose et les primes maladie vont flamber.

Dans ce contexte, une indexation des salaires à hauteur de 2,5%, telle qu'envisagée par le Conseil d'Etat et le Conseil communal de la Ville de Fribourg, est loin de répondre aux besoins de l'heure. Ne serait-ce que pour retrouver notre pouvoir d'achat, c'est au moins 4% qu'il faudrait! Les finances publiques de l'Etat de Fribourg (fortune : 793,8 millions de francs) et des communes - la Ville de Fribourg dispose d'une fortune de 115 millions de francs - le permettent largement.

Par la présente, nous demandons au Conseil d'Etat, au Conseil communal de la Ville de Fribourg et aux autorités compétentes d'augmenter les salaires et les rentes de 4% au 1^{er} janvier 2023.

Quel manque à gagner en cas d'indexation de 2,5%? Quel gain représenterait une indexation de 4%? Voir au verso



NOM	PRENOM	ADRESSE	MAIL	SIGNATURE

Renvoyer jusqu'au dimanche 20 novembre à : SSP Fribourg, CP 525, 1701 Fribourg. Ou par courriel : ssp-cft@bluewin.ch

Quel manque à gagner en cas d'indexation de 2,5% ? Quel gain représenterait une indexation de 4% ?

Le SSP met à disposition un « calculateur », qui vous permet de chiffrer précisément le manque à gagner en cas d'indexation inférieure au renchérissement. Ce calculateur est disponible sur le lien suivant : <https://ssp-vpod.ch/campa/hausse-des-salaires/>

Vous trouverez, dans le tableau ci-dessous, quelques exemples de manque à gagner en cas d'indexation insuffisante (colonne 1), de même que le gain que vous procurerait une indexation des salaires à hauteur de 4% - comme revendiqué par le SSP – au lieu d'une indexation de 2,5% (colonne 2).


Fonction (référence : palier 10 à l'Etat, palier 25 à la Ville de Fribourg).	Perte mensuelle / annuelle avec une inflation de 4.6% et une indexation de 2.5% uniquement	Gain mensuel/annuel avec une indexation des salaires de 4% (revendication SSP) au lieu de 2.5% (proposition du Conseil d'Etat et du Conseil communal de Fribourg)
Etat de Fribourg – Secteur social subventionné – EMS		
Employé-e de nettoyage / aide de cuisine / auxiliaire de santé CR (classe 6)	- 102 francs / - 1'326 francs	+ 73 francs / + 949 francs
Aide-soignant-e (classe 7)	- 105 francs / - 1'365 francs	+ 75 francs / + 975 francs
Employé-e d'administration /ASE (classe 10)	- 117 francs / - 1'521 francs	+ 84 francs / + 1'092 francs
ASSC (classe 11)	- 121 francs / - 1'573 francs	+ 87 francs / + 1'131 francs
Agent-e de détention ou garde-faune (classe 15)	- 140 francs / - 1'820 francs	+ 100 francs / + 1'300 francs
Infirmier/-ière (classe 17)	- 151 francs / - 1'963 francs	+ 108 francs / + 1'404 francs
Enseignant-e primaire / Assist. social-e / éduc. social-e (classe 18)	- 156 francs / - 2'028 francs	+ 112 francs / + 1'456 francs
Enseignant-e au Collège (classe 25)	- 203 francs / - 2'639 francs	+ 145 francs / + 1'885 francs
Ville de Fribourg		
Ouvrier/-ière (STEP, voirie) ou animateur/-trice non certifié- e (classe A2)	- 93 francs / - 1'212 francs	+ 66 francs / + 864 francs
Employé-e d'administration, collaborateur/-trice technique ou animateur/-trice certifié-e (classe B1)	- 113 francs / - 1'464 francs	+ 80 francs / + 1'044 francs
Collaborateur/-trice technique supérieur-e (classe C1)	- 140 francs / - 1'824 francs	+ 101 francs / + 1'308 francs
Assistant-e social-e (classe C3)	- 152 francs / - 1'980 francs	+ 109 francs / + 1'416 francs

Staat Freiburg, Sozialer Sektor, Pflegeheime, Stadt Freiburg, Gemeinden
Angesichts der Inflation ist es an der Zeit, die Löhne und Renten zu erhöhen!
+ 4% für alle und jeden!

Im öffentlichen und halböffentlichen Dienst des Kantons Freiburg wurden die Löhne und Renten seit über zehn Jahren nicht mehr an die Lebenshaltungskosten angepasst. Der Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) ist jedoch zwischen Dezember 2020 und September 2022 um 4,6% gestiegen. Unsere Kaufkraft befindet sich somit im freien Fall. Und die Teuerung wird sich noch weiter verschärfen: Die Hausverwaltungen verlangen von uns, dass wir unsere Heizkostenvorauszahlungen nach oben anpassen, die Strompreise explodieren und die Krankenkassenprämien werden in die Höhe schnellen.

Vor diesem Hintergrund geht eine Lohnindexierung von 2,5%, wie sie der Staatsrat und der Gemeinderat der Stadt Freiburg ins Auge gefasst haben, weit an den Bedürfnissen der heutigen Zeit vorbei. Allein um unsere Kaufkraft wiederzuerlangen, wären mindestens 4% erforderlich. Der Zustand der öffentlichen Finanzen des Staates Freiburg (Vermögen: 793,8 Millionen Franken) und der Gemeinden - die Stadt Freiburg verfügt beispielsweise über ein Vermögen von 115 Millionen Franken - lässt dies mehr als zu.

Hiermit fordern wir den Staatsrat, den Gemeinderat der Stadt Freiburg und die zuständigen Behörden auf, die Löhne und Renten um 4% per 1. Januar 2023 zu erhöhen.

Wie hoch wäre der entgangene Gewinn bei einer Indexierung von 2,5%? Welchen Gewinn würde eine Index. von 4% bedeuten? S. Rückseite 

NAME	VORNAM	ADRESSE	MAIL	UNTERSCHRIFT

**Bis Sonntag, den 20. November zurückschicken an : VPOD Freiburg, CP 525, 1701 Freiburg.
Oder per E-Mail: ssp-cft@bluewin.ch**

Wie hoch sind die Einkommensverluste bei einer Indexierung von 2,5%? Welchen Gewinn würde eine Indexierung von 4% bedeuten?

Der VPOD stellt einen "Rechner" zur Verfügung, mit dem Sie genau beziffern können, wie viel Geld Ihnen entgeht, wenn die Indexierung unter der Teuerung liegt. Dieser Rechner ist unter folgendem Link abrufbar: <https://vpod.ch/campa/preise-rauf-loehne-rauf/>

In der nachfolgenden Tabelle finden Sie einige Beispiele für entgangene Gewinne im Falle einer unzureichenden Indexierung (Spalte 1), sowie den Gewinn, den Ihnen eine Lohnindexierung in Höhe von 4% - wie vom VPOD gefordert - anstelle einer Indexierung von 2,5%(Spalte 2).

Funktion (Referenz : Stufe 10 beim Staat, Stufe 25 bei der Stadt Freiburg).	Monatlicher / jährlicher Verlust bei einer Inflation von 4,6% und einer Indexierung von nur 2,5%.	Monatlicher/jährlicher Verdienst bei einer Lohnindexierung von 4% (VPOD-Forderung) statt 2.5% (Vorschlag des Staatsrats und des Gemeinderats von Freiburg)
Staat Freiburg – Sozialer Sektor – Pflegeheime		
Reinigungspersonal / Küchenhilfer-in / Pflegehelfer-in SRK (Klasse 6)	- 102 Franken / - 1'326 Franken	+ 73 Franken / + 949 Franken
Pflegeassistent-in (Klasse 7)	- 105 Franken / - 1'365 Franken	+ 75 Franken / + 975 Franken
Verwaltungsangestellte /FABE (Klasse 10)	- 117 Franken / - 1'521 Franken	+ 84 Franken / + 1'092 Franken
FAGE (Klasse 11)	- 121 Franken / - 1'573 Franken	+ 87 Franken / + 1'131 Franken
Mit Polizeibefugnissen Beamte-en oder Wildhüter/in und Fischereiaufseher/in (Klasse 15)	- 140 Franken / - 1'820 Franken	+ 100 Franken / + 1'300 Franken
Pflegefachfrau/-mann (Klasse 17)	- 151 Franken / - 1'963 Franken	+ 108 Franken / + 1'404 Franken
Primarlehrer-in / Sozialarbeiter-in (Klasse 18)	- 156 Franken / - 2'028 Franken	+ 112 Franken / + 1'456 Franken
Gymnaslehrer-in (classe 25)	- 203 Franken / - 2'639 Franken	+ 145 Franken / + 1'885 Franken
Stadt Freiburg		
Handwerker-in (STEP, Strassenbau) oder Betreuer-in (Klasse A2)	- 93 Franken / - 1'212 Franken	+ 66 Franken / + 864 Franken
Verwaltungsangestellte-in, technischer Mitarbeiter-in oder qualifizierter Betreuer-in (classe B1)	- 113 Franken / - 1'464 Franken	+ 80 Franken / + 1'044 Franken
Höherer qualifizierter Mitarbeiter-in (Klasse C1)	- 140 Franken / - 1'824 Franken	+ 101 Franken / + 1'308 Franken
Sozialarbeiter-in (Klasse C3)	- 152 Franken / - 1'980 Franken	+ 109 Franken / + 1'416 Franken