

Les mesures touchant le personnel

- **Coupes salariales** occasionnant un manque à gagner entre **5'600 et 10'900 francs sur 3 ans**. Un-e infirmier/-ière ou un-e enseignant-e primaire verront leur **évolution salariale amputée de 8'500 francs**. **Consulter la liste des coupes salariales par fonction**.
- Refonte totale de la grille des salaires: **suppression des paliers** et **généralisation du salaire au mérite**.
- **Moratoire sur les revalorisations de fonctions**.
- **Gel des indemnités pour inconvénients de service** (travail de nuit, du week-end, horaires irréguliers etc.).
- Suppression des compensations prévues **pour les métiers pénibles**.

Les mesures touchant les usagers/-ères

- Coupes budgétaires à l'**HFR** et au **RFSM**.
- Augmentation de la **facturation des soins aux résident-e-s** dans les EMS.
- **Diminution des bus** dans l'agglomération fribourgeoise.
- Durcissement des **conditions d'octroi des bourses d'études**.
- Diminution du **soutien aux places d'accueil extrafamiliales**.
- Augmentation des **frais d'écologie et des taxes d'examen** au Collège.
- Diminution des **subventions pour les transports publics**.
- Réduction des projets en lien avec la **promotion de la santé**.
- Participation accrue des parents pour les **internats des institutions de pédagogie spécialisée**.