

*Pétition à l'attention du Conseil d'Etat fribourgeois*

## **Face au renchérissement, il est temps d'augmenter les salaires et les rentes !**

Le coût de la vie a augmenté de 6,4% depuis la fin de l'année 2020. Et encore: il s'agit de l'évolution mesurée par l'Indice des prix à la consommation (IPC), qui ne prend pas en compte l'explosion des primes maladie. Les salaires ont suivi une tendance inverse : 2022 (-1,9%) a été la deuxième année de baisse consécutive des salaires réels, après 2021 (-0,8%). Et la baisse se poursuit cette année : l'indexation des salaires octroyée début 2023 est inférieure à la hausse de l'IPC. Résultat des courses: trois années de suite de diminution des salaires réels. Du jamais vu en Suisse !

L'évolution dans les mois à venir ne s'annonce guère meilleure. Les loyers vont flamber, tout comme le prix de l'électricité ; les primes d'assurance-maladie vont augmenter massivement : +9,6% à Fribourg ! Enfin, la TVA sera relevée, au 1<sup>er</sup> janvier 2024, de 0,4 point de pourcentage.

Les collectivités publiques ont largement les moyens de compenser ce renchérissement. En 2021, les cantons ont réalisé un excédent cumulé de 2,7 milliards de francs. En 2022, c'était encore davantage: plus de 3,5 milliards. A Fribourg, le canton cumule les excédents comptables, et voit sa fortune culminer à 857 millions de francs.

**Il est temps de revaloriser le salaire de toutes celles et ceux qui font vivre le service public! Comme l'Union syndicale suisse (USS), nous revendiquons une augmentation des salaires de 5% au 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

NOM	PRENOM	SERVICE/ETABLISSEMENT	JE SOUHAITE ETRE INFORME DE LA SUITE DE CETTE CAMPAGNE	SIGNATURES

## **Angesichts der Teuerung ist es an der Zeit, die Löhne und Renten zu erhöhen!**

Die Lebenshaltungskosten sind seit Ende 2020 um 6,4% gestiegen. Dabei handelt es sich um den Landesindex der Konsumentenpreise (LIK), der die Explosion der Krankenkassenprämien nicht berücksichtigt. Die Löhne entwickelten sich gegenläufig: 2022 (-1,9%) war das zweite Jahr in Folge, in dem die Reallöhne sanken, nach 2021 (-0,8%). Und der Rückgang setzte sich in diesem Jahr fort: Die Anfang 2023 gewährte Lohnindexierung lag unter dem Anstieg des LIK. Dies bedeutet, dass die Reallöhne drei Jahre in Folge sinken werden. Das hat es in der Schweiz nie gegeben!

Die Aussichten für die kommenden Monate sind nicht besser. Die Mieten werden steigen, ebenso wie die Strompreise; die Krankenkassenprämien werden massiv steigen: +9,6% in Freiburg! Schließlich wird die Mehrwertsteuer am 1. Januar 2024 um 0,4 Prozentpunkte angehoben.

Die öffentliche Einrichtungen verfügen weitgehend über die Mittel, um diese Teuerung auszugleichen. Im Jahr 2021 erzielten die Kantone einen kumulierten Überschuss von 2,7 Milliarden Franken. Im Jahr 2022 waren es noch mehr: über 3,5 Milliarden. In Freiburg hat der Kanton kumulierte Buchführungsüberschüsse und ein Vermögen von 857 Millionen Franken.

**Es ist an der Zeit, die Löhne all derer zu erhöhen, die den öffentlichen Dienst am Leben erhalten. Wie der Schweizerische Gewerkschaftsbund (SGB) fordern wir eine Lohnerhöhung von 5% per 1. Januar 2024.**

NAME	VORNAME	AMT	ich möchte über den weiteren Verlauf dieser Kampagne informiert werden	UNTERSCHRIFT