



Reconnaissance de la pénibilité et des salaires, maintenant !

Pétition – Métiers de la santé Reconnaissance de la pénibilité et revalorisation des salaires : maintenant !

Les hôpitaux publics sont au bord de l'effondrement, le personnel sous pression et la pénurie s'accroît. Il est temps d'améliorer les conditions de travail et de salaires du personnel de santé. A Fribourg, des négociations sont prévues en 2023 avec le Conseil d'Etat sur la reconnaissance de la pénibilité du travail (nouvel article 116a LPers). Voici nos 4 propositions :

- 1. Des salaires adéquats :** il faut rémunérer correctement les professions de santé, actuellement sous-payées. Les fonctions HES doivent obtenir – au moins ! – la classe de salaire 18. Les autres professions de santé et de la logistique doivent aussi être revalorisées d'une ou deux classe(s).
- 2. Travail de nuit :** l'indemnisation du travail de nuit doit être améliorée. Comme au CHUV, il faut des indemnités en temps de 20% de 20h00 à 6h00. Les salarié-e-s de plus de 50 ans doivent en être dispensé-e-s.
- 3. Diminuer le temps de travail :** pour reconnaître la pénibilité des horaires irréguliers et à rallonge, des temps de repos supplémentaires doivent être octroyés. Comme le groupe Siloah à Berne ou l'Hôpital GZO à Wetzikon l'ont fait (rémunération à 100% ; travail à 90%), le temps de travail doit être diminué.
- 4. Retraite anticipée :** comme pour les agent-e-s de la force publique, il faut prévoir des conditions de retraite anticipée, dès 60 ans.

**Par la présente, nous demandons au Conseil d'Etat d'intégrer ces 4 points
aux négociations qui vous s'ouvrent sur la reconnaissance de la pénibilité !**

NOM	PRENOM	ETABLISSEMENT	SERVICE	MAIL / TEL	SIGNATURE



Anerkennung der Beschwerlichkeit und Entlohnung – jetzt

Berufe im Gesundheitswesen Anerkennung der Beschwerlichkeit und Entlohnung: jetzt!

Die öffentlichen Spitäler stehen vor dem Zusammenbruch, das Personal steht unter Druck, der Mangel an Personal wird immer größer. Es ist an der Zeit die Arbeitsbedingungen und Löhne des Gesundheitspersonals zu verbessern. In Freiburg sind für 2023 Verhandlungen mit dem Staatsrat über die Anerkennung der Beschwerlichkeit (neuer Artikel 116a StPG) vorgesehen. Hier unsere 4 Vorschläge:

- 1. Angemessene Löhne:** Es ist Zeit, die derzeit unterbezahlten Gesundheitsberufe angemessen zu entlohnen. Berufe auf Fachhochschulniveau müssen - mindestens! - die Lohnklasse 18 erhalten. Die anderen Gesundheitsberufe und in der Logistik müssen ebenfalls um eine oder zwei Klasse(n) aufgewertet werden.
- 2. Nachtarbeit:** Die Entschädigung für Nachtarbeit muss verbessert werden. Wie im CHUV braucht es Zeitzuschläge von 20% von 20:00 bis 6:00 Uhr. Arbeitnehmer/innen über 50 Jahre müssen davon befreit werden.
- 3. Arbeitszeit reduzieren:** Um die Beschwerlichkeit unregelmäßiger und langer Arbeitszeiten anzuerkennen, müssen zusätzliche Ruhezeiten gewährt werden. Wie die Siloah-Gruppe in Bern oder das GZO-Spital in Wetzikon es vorgemacht haben (Bezahlung 100%; Arbeit 90%), muss die Arbeitszeit verkürzt werden.
- 4. Frühpensionierung:** Wie bei den mit Polizeibefugnissen Beamt-inne-n müssen die Bedingungen für eine Frühpensionierung ab 60 Jahren geschaffen werden.

Hiermit fordern wir den Staatsrat auf, diese vier Punkte in die Verhandlungen über die Anerkennung der Beschwerlichkeit aufzunehmen!

NAME	VORNAME	INSTITUTION	ABTEILUNG	MAIL / TEL	UNTERSCHRIFT