

HFR – Temps dévolu à l’habillage / déshabillage – Calculs et proposition

Sur une année

- **Pour un 100%, horaires de 8,4 / jour uniquement**
 - 20 minutes X 248 = 4'960 minutes, soit 82,7 heures, soit **9,8 jours** / an (soit presque 2 semaines par an).
- **Pour un 100%, horaires mélangés de 8,4 / 12h jour :**
 - 20 minutes X 211 = 4'220 minutes, soit 70,3 heures, soit **8,3 jours** / an (soit 1 semaine et 3 jours).
- **Pour un 100%, uniquement horaires de 12h :**
 - 20 minutes X 173 = 3'460 minutes, soit 57,6 heures, soit **6,9 jours** / an (1 semaine et 2 jours).

Sur 5 ans

- **Pour un 100%, horaires de 8,4 / jour uniquement**
 - 9,8 jours X 5 = 49 jours, ou près de 2 mois et demi.
- **Pour un 100%, horaires mélangés de 8,4 / 12h jour :**
 - 8,3 jours X 5 = 41,5 jours, soit 8,3 semaine ou un peu plus de 2 mois.
- **Pour un 100%, uniquement horaires de 12h :**
 - 6,9 jours X 5 = 34,5 jours, soit 6,9 semaine ou un peu moins de 2 mois.

Proposition faite à la Direction

- Comptabiliser un forfait de 20 minutes/ jour dès le 1^{er} janvier 2019.
- Pour le rétroactif : comptabiliser un forfait de 2/3 par année d’ancienneté, à savoir :
 - 6,5 jours/ année d’ancienneté pour le personnel effectuant des horaires de 8,24.
 - 5,5 jours/ année d’ancienneté pour le personnel effectuant un mix 12h / 8,4 h
 - 4,6 jours / année d’ancienneté pour le personnel effectuant des 12 h