

Temps d’habillage – Propositions de la Direction HFR

Le SSP – région Fribourg a demandé à ce que 20 minutes par jour soient comptabilisées pour prendre en compte le temps d’habillage du personnel de l’HFR. Ceci afin de se mettre en conformité avec la Loi sur le travail (article 13, OLT 1). Suite aux discussions avec la Direction HFR, celle-ci est d’accord de comptabiliser **10 minutes par jour** pour le temps d’habillage. Deux propositions nous ont été faites pour rémunérer/respectivement comptabiliser ces 10 minutes :

A. Première variante – Rémunération dans la classe 1, palier 0

La Direction HFR propose de rémunérer les 10 minutes par jour dans la **classe 1, palier 0** (tarif horaire : 18,85 francs), et ce pour l’ensemble du personnel concerné. Cela correspond à un montant de 3,15 francs par jour de travail.

Problèmes :

1. **La classe 1 n’est actuellement pas usitée à l’Etat de Fribourg.** La classe de salaire la plus basse utilisée est la classe 4 (employé-e-s de nettoyage, par exemple). Cette solution créerait donc un précédent dangereux, à savoir introduire une rémunération différente pour certains actes « *ne nécessitant pas de compétences particulières* ».
2. **Cela crée une sous-rémunération.** Par comparaison, un-e aide-soignant-e (classe 7) a une rémunération horaire allant de 21,95 francs (palier 0) à 33,20 francs (palier 20), un-e ASSC (classe 11) une rémunération horaire de 25,05 francs (palier 0) à 38,20 francs (palier 20) et un-e infirmier/-ière (classe 17) de 31,30 francs (palier 0) à 47,35 francs (palier 20).
3. **Les années de service ne sont pas reconnues.**

B. Deuxième variante – Intégration dans le temps de travail, sans EPT supplémentaire

Les 10 minutes de temps d’habillage seraient comptabilisées dans le temps de travail. Une journée de travail standard compterait donc 8,14 minutes de travail et 10 minutes de temps de change (8,24 minutes de travail actuellement). Cette solution est intéressante : elle permet de comptabiliser à plein les 10 minutes dans le temps de travail, sans introduire une « sous-rémunération ».

Problème :

1. **Augmentation de la productivité :** la Direction HFR refusant de compenser ces 10 minutes par des EPT supplémentaires, cette solution se traduira par une augmentation de la charge de travail, puisqu’il faudra faire le même travail quotidien, mais avec 10 minutes de moins.

C. Rétroactivité ?

Le SSP – région Fribourg avait demandé à ce que l’effet rétroactif soit octroyé, à savoir que le temps d’habillage non pris en compte au cours des 5 dernières années soit compensée conformément aux dispositions de la Loi sur le travail (LTr.). La Direction HFR refuse d’aller dans ce sens. Cela implique que celles/ceux souhaitant maintenir cette prétention – a priori fondée – devraient entamer des démarches juridiques, cas échéant avec l’appui du SSP (pour celles/ceux qui en sont membres).

Umkleidezeit – Vorschläge der HFR – Direktion

Der VPOD – region Freiburg hat beantragt, dass 20 Minuten pro Tag gezählt werden, um die Umkleidezeit des HFR-Personals zu berücksichtigen. Damit soll dem Arbeitsgesetz (Artikel 13, Ver 1) entsprochen werden. Nach Gesprächen, stimmte die HFR-Direktion zu, **10 Minuten pro Tag** für die Umkleidezeit zu zählen. Es wurden uns zwei Vorschläge unterbreitet, diese 10 Minuten zu vergüten/abzurechnen:

A. Erste Variante - Entlohnung in Klasse 1, Stufe 0

Die HFR-Direktion schlägt vor, die 10 Minuten pro Tag in der Klasse 1, Stufe 0 (Stundenlohn: 18.85 CHF) für alle betroffenen Mitarbeiter zu bezahlen. Dies entspricht einem Betrag von 3,15 Franken pro Arbeitstag.

Probleme :

1. **Die Klasse 1 wird derzeit im Staat Freiburg nicht verwendet.** Die niedrigste verwendete Gehaltsklasse ist die Lohnklasse 4 (z.B. Reinigungspersonal). Diese Lösung würde daher einen gefährlichen Präzedenzfall schaffen, d.h. eine andere Vergütung für bestimmte Handlungen einführen, die "*keine besonderen Fähigkeiten erfordern*".
2. **Dies führt zu einer Unterbezahlung.** Zum Vergleich: Eine Pflegehelferin (Klasse 7) hat einen Stundenlohn von 21,95 Franken (Stufe 0) bis 33,20 Franken (Stufe 20), eine FAGE (Klasse 11) einen Stundenlohn von 25,05 Franken (Stufe 0) bis 38,20 Franken (Stufe 20) und ein-e Pflegefachfrau/-mann (Klasse 17) von 31,30 Franken (Stufe 0) bis 47,35 Franken (Stufe 20).
3. **Dienstjahre werden nicht anerkannt.**

B. Zweite Variante - Integration in die Arbeitszeit, ohne zusätzliche VZÄ

Nach dieser Variante würden die 10 Minuten Umkleidezeit als Arbeitszeit angerechnet. Ein normaler Arbeitstag würde somit aus 8,14 Minuten Arbeit und 10 Minuten Umkleidezeit bestehen (derzeit 8,24 Minuten Arbeit). Diese Lösung ist insofern interessant, als dass die vollen 10 Minuten als Arbeitszeit angerechnet werden können, ohne dass eine "Unterbezahlung" eingeführt wird.

Problem :

1. **Erhöhung der Produktivität:** Da die HFR-Direktion sich weigert, die 10 Minuten durch zusätzliche VZÄ auszugleichen, führt diese Lösung zu einer Erhöhung der Arbeitsbelastung, da die gleiche tägliche Arbeit, jedoch mit 10 Minuten weniger, geleistet werden muss.

C. Rückwirkung?

Der VPOD - region Freiburg hatte beantragt, dass eine Rückwirkung gewährt wird, d.h. dass die in den letzten 5 Jahren nicht berücksichtigte Umkleidezeit gemäss den Bestimmungen des Arbeitsgesetzes (LTr.) kompensiert wird. Die HFR-Direktion weigert sich, dies zu tun. Dies bedeutet, dass diejenigen, die diesen - a priori begründeten - Anspruch aufrechterhalten wollen, rechtliche Schritte einleiten müssten, gegebenenfalls mit Unterstützung des VPOD (für diejenigen, die Mitglieder sind).