

Priorités générales 2022 - 2023

1. Indexation des salaires au coût de la vie

Depuis l'automne dernier, le coût de la vie a fortement augmenté. Entre mai 2021 et mai 2022, l'indice des prix à la consommation (IPC) a augmenté de + 2,9%, des proportions inédites depuis longtemps. L'adaptation des salaires au coût de la vie sera, de fait, un enjeu majeur pour les salarié-e-s cet automne.

2. Grève féministe et AVS 21

La Grève des Femmes 2023 sera une priorité syndicale dans l'ensemble de la Suisse. Il s'agira donc également de s'y investir à Fribourg. Notre engagement dans la campagne contre la révision de l'AVS, qui sera votée cet automne, s'inscrit également dans cette perspective.

3. Pénibilité et compensation

Lors de la révision de la Loi sur le personnel de l'Etat de Fribourg (LPers), le SSP a obtenu la reconnaissance du critère de pénibilité et des « métiers à risques accrus », ce qui ouvre la voie à des compensations particulières. Des négociations devraient s'ouvrir à ce sujet cette année. Il s'agira de rediscuter la compensation des horaires dont la pénibilité est avérée : travail de nuit, horaires irréguliers, travail du week-end.

4. Primes à l'Etat de Fribourg

Le Conseil d'Etat veut introduire, dès cette année, un système de primes au mérite à l'Etat de Fribourg. Le SSP s'est toujours opposé à un tel instrument, dont les conséquences néfastes sont connues : mise en concurrence des salarié-e-s entre eux, népotisme. Il s'agira de rappeler notre opposition à l'introduction d'une forme de salaire au mérite.

5. Réduction du temps de travail

En Suisse les salarié-e-s ont un temps de travail hebdomadaire élevé en comparaison internationale. L'Etat de Fribourg – avec 42 heures par semaine – ne déroge pas à la règle. Depuis la fin du Covid-19, un débat s'ouvre, en Suisse et dans de nombreux pays, sur une réduction du temps de travail (notamment : semaine de 4 jours). Il est proposé d'ouvrir ce débat à l'Etat de Fribourg, dans le secteur subventionné et dans les collectivités publiques.

6. Classification des fonctions soignantes

Cette année devrait être décisive pour la réévaluation de la classification des fonctions soignantes de niveau HES – infirmiers/-ières expert-e-s, technicien-ne-s en radiologie médicale (TRM), sages-femmes, infirmiers/-ières – et des ASSC. A la suite de l'approbation, par la population fribourgeoise, de l'initiative sur les soins infirmiers, des pas concrets doivent enfin être réalisés !

7. Enseignement

La construction du groupe « Enseignant-e-s » au sein du SSP, notamment autour de la question du numérique, des mesures d'aides ou du nombre d'élèves par classe, doit être une priorité pour notre région.

8. Caisse de prévoyance du personnel de l'Etat de Fribourg – Durabilité

Le SSP développe un projet visant à ce que les investissements de la CPPEF respectent les principes de durabilité et excluent, notamment, les énergies fossiles.

Allgemeine Prioritäten 2022 - 2023

1. Indexierung der Löhne an der Teuerung der Konsumgüter

Seit letzten Herbst sind die Konsumentenpreise stark gestiegen. Zwischen Mai 2021 und Mai 2022 stieg der Landesindex der Konsumentenpreise um 2,9% und damit so stark wie seit langem nicht mehr. Die Anpassung der Löhne an der Teuerung der Konsumgüter wird für die in diesem Herbst ein wichtiges Thema sein.

2. Frauenstreik und AHV 21

Der Frauenstreik 2023 wird in der ganzen Schweiz eine gewerkschaftliche Priorität sein. Es wird also auch darum gehen, sich in Freiburg dafür einzusetzen. Unser Engagement in der Kampagne gegen die AHV-Revision, über die im Herbst abgestimmt wird, ist ebenfalls Teil dieser Perspektive.

3. Beschwerlichkeit der Arbeit

Bei der Revision des Gesetzes über das Staatspersonal (StPG) hat der VPOD die Anerkennung des Kriteriums der Beschwerlichkeit erreicht, was den Weg für besondere Kompensationen ebnet. Verhandlungen darüber sollen noch in diesem Jahr aufgenommen werden. Dabei wird es darum gehen, den Ausgleich für Arbeitszeiten, die nachweislich belastend sind, neu zu diskutieren: Nacharbeit, unregelmäßige Arbeitszeiten, Wochenendarbeit.

4. Prämien beim Staat Freiburg

Der Staatsrat will ab diesem Jahr ein System von Leistungsprämien beim Staat Freiburg einführen. Der VPOD hat sich immer gegen ein solches Instrument ausgesprochen, dessen schädliche Folgen bekannt sind: Konkurrenz der Arbeitnehmer-inne-n untereinander, Vetternwirtschaft. Es wird darum gehen, unsere Opposition gegen die Einführung einer Form von Leistungslohn in Erinnerung zu rufen.

5. Verkürzung der Arbeitszeit

In der Schweiz haben die Arbeitnehmer-inne-n im internationalen Vergleich eine hohe Wochenarbeitszeit. Der Staat Freiburg - mit 42 Stunden pro Woche - bildet hier keine Ausnahme. Seit dem Ende des Covid-19 beginnt in der Schweiz und in vielen anderen Ländern eine Debatte über eine Verkürzung der Arbeitszeit (insbesondere: 4-Tage-Woche). Es wird vorgeschlagen, diese Debatte auch im Staat Freiburg, im subventionierten Sektor und in den öffentlichen Körperschaften zu eröffnen.

6. Einstufung der Pflegefunktionen

Dieses Jahr dürfte entscheidend sein für die Neubewertung der Klassifizierung der Pflegefunktionen auf Fachhochschulniveau - Pflegeexperten/-innen, Röntgentechniker-inne-n, Hebammen, Pflegefachfrauen/-männer - und der FAGE. Nach der Annahme der Pflegeinitiative müssen nun endlich konkrete Schritte unternommen werden!

7. Lehrpersonal

Der Aufbau der Gruppe "Lehrpersonal" innerhalb des VPOD, insbesondere rund um die Frage der Digitalisierung, der Hilfsmassnahmen oder der Anzahl Schüler-inne-n und Schüler pro Klasse, muss für unsere Region eine Priorität sein.

8. Pensionskasse des Staatspersonals Freiburg - Nachhaltigkeit.

Der VPOD entwickelt ein Projekt, das darauf abzielt, dass die Investitionen der PKStPF den Grundsätzen der Nachhaltigkeit entsprechen und insbesondere fossile Energien ausschließen.