

## *Résolution adressée au Conseil d'Etat et aux autorités concernées*

Fonction publique et parapublique fribourgeoise – Salaires 2023

# **Pour une réévaluation des salaires de 3% au moins !**

Depuis l'automne 2021, le coût de la vie a augmenté de manière significative. Conséquence, notamment, de la période de la Covid-19 et du conflit en Ukraine, l'indice des prix à la consommation (IPC) a bondi de manière inédite : fin mai, il était supérieur de +2,9% à celui de mai 2021 (Office fédéral de la statistique, OFS). Les perspectives pour l'ensemble de l'année 2022 vont dans la même direction : la Banque nationale suisse (BNS) estime que l'inflation sur l'ensemble de l'année se montera à +2,8%.

Les primes d'assurance maladie devraient également, selon toute vraisemblance, augmenter fortement cet automne, de l'ordre de +5% à +9%. Les primes n'étant pas comprises dans le calcul de l'IPC, cela accroîtra encore le renchérissement réel. Entre 2012 et 2021, la part des primes d'assurance-maladie dans le budget des ménages a crû de 16% (Office fédéral de la statistique).

Enfin, rappelons qu'à l'Etat de Fribourg, l'introduction de la révision de la Caisse de prévoyance du personnel de l'Etat de Fribourg (CPPEF) s'est traduite par une diminution des salaires réels de l'ordre de 2% pour les salarié-e-s âgé-e-s de 45 ans et plus, en raison de l'augmentation des cotisations.

La plupart des collectivités publiques n'ont plus indexé les salaires depuis de nombreuses années. A la Ville de Fribourg, la dernière indexation des salaires remonte au 1<sup>er</sup> janvier 2011. A l'Etat de Fribourg, l'index de référence pour la grille des salaires est toujours celui de décembre 2010.

**Le fort renchérissement constaté depuis une année, couplé à l'augmentation importante des primes d'assurance maladie prévue cet automne, diminueront de manière significative le pouvoir d'achat des salarié-e-s du secteur public, comme du secteur privé.**

**Au vu de cette situation inédite, l'Assemblée générale du SSP – région Fribourg invite le Conseil d'Etat fribourgeois, et les autorités concernées (communes fribourgeoises) à augmenter les salaires de 3% au moins dès le 1<sup>er</sup> janvier 2023.**

Fribourg, le 30 juin 2022.

## *Resolution an den Staatsrat und die betroffenen Behörden*

Öffentlicher und subventionierter Dienst des Kantons Freiburg - Löhne 2023

# **Für eine Neubewertung der Löhne um mindestens 3%!**

Seit Herbst 2021 sind die Lebenshaltungskosten deutlich gestiegen. Insbesondere als Folge der Covid-19-Periode und des Konflikts in der Ukraine ist der Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) in einem noch nie dagewesenen Ausmaß in die Höhe geschneilt: Ende Mai lag der LIK um +2,9% über dem Wert von Mai 2021 (Bundesamt für Statistik, BFS). Die Aussichten für das Gesamtjahr 2022 gehen in die gleiche Richtung: Die Schweizerische Nationalbank (SNB) schätzt, dass die Inflation im Gesamtjahr +2,8% betragen wird.

Auch die Krankenversicherungsprämien dürften diesen Herbst aller Wahrscheinlichkeit nach stark ansteigen, etwa um +5% bis +9%. Da die Prämien nicht in die Berechnung des LIK einbezogen werden, wird dies die reale Teuerung weiter erhöhen. Zwischen 2012 und 2021 stieg der Anteil der Krankenversicherungsprämien am Haushaltsbudget um +16% (BFS).

Schliesslich sei daran erinnert, dass beim Staat Freiburg die Einführung der Revision der Pensionskasse des Staatspersonals Freiburg (PKSPF) aufgrund der Beitragserhöhung zu einer Senkung der Reallöhne um rund 2% für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ab 45 Jahren führte.

Die meisten öffentlichen Körperschaften haben die Löhne seit vielen Jahren nicht mehr indexiert. In der Stadt Freiburg wurden die Löhne zuletzt am 1. Januar 2011 indexiert. Beim Staat Freiburg ist der Referenzindex für die Lohntabelle der Index vom Dezember 2010.

**Die seit einem Jahr festgestellte starke Teuerung, gekoppelt mit der für diesen Herbst vorgesehenen starken Erhöhung der Krankenkassenprämien, wird die Kaufkraft der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des öffentlichen Sektors wie auch des Privatsektors erheblich schmälern.**

**Angesichts dieser beispiellosen Situation fordert die Generalversammlung des VPOD - Region Freiburg den Freiburger Staatsrat und die betroffenen Behörden (Freiburger Gemeinden) auf, die Löhne ab dem 1. Januar 2023 um mindestens 3% zu erhöhen.**