

Priorités générales 2023 - 2024

a. Indexation des salaires et des rentes de +5% !

Le coût de la vie a continué à grimper au cours de l'année 2023. Entre le mois de novembre 2022 et le mois d'avril 2023, le renchérissement s'est monté à 1,3%. Entre décembre 2020 et avril 2023, l'augmentation du coût de la vie se monte à 6%. Et ce n'est pas terminé, puisque les prix vont continuer à grimper, qu'il s'agisse des loyers, des primes d'assurance maladie, des coûts de l'énergie, ou encore de la TVA.

Le SSP lancera une campagne visant à indexer les salaires et les rentes à l'inflation constatée depuis décembre 2020, diminuée de celle octroyée en janvier 2023, soit environ +5%.

b. Revalorisation salariale des professions de la santé

Après la revalorisation salariale des infirmiers/-ières expert-e-s en anesthésie, soins intensifs et urgences, il s'agira d'obtenir un résultat identique pour les autres professions de la santé : technicien-ne-s en radiologie médicale (TRM) ; sages-femmes ; infirmiers/-ières ; ASSC ; aides-soignant-e-s, notamment.

c. Diminution du temps de travail : 40 heures et/ou semaine de travail de 4 jours !

Un débat est lancé, à Fribourg et en Suisse, sur la diminution du temps de travail. Il s'est développé autour de l'exigence de nouvelles catégories de salarié-e-s de bénéficier de plus de temps libre, et sous l'influence de la pénurie de personnel. Il s'agit d'être présent sur cette question, importante du point de vue des droits des salarié-e-s, et de proposer une réduction de l'horaire hebdomadaire de travail à 40 heures, et/ou le passage à la semaine de 4 jours.

d. Egalité entre femmes et hommes

Dans le cadre de la Grève féministe, le SSP a déposé auprès du Conseil d'Etat des revendications visant à obtenir l'égalité entre femmes et hommes. Il s'agira de s'assurer du suivi de ces revendications.

e. Pénibilité du travail

L'objectif est d'obtenir – enfin ! – l'ouverture de négociations concernant la reconnaissance de la pénibilité du travail (article 116a LPers), et les compensations nécessaires, notamment pour le travail de nuit, les horaires irréguliers etc.

f. Salaires minimaux : 4'500 francs, c'est un minimum !

Une initiative pour un salaire minimum devrait être lancée à la fin du mois d'août. Par ailleurs, le groupe syndical de la Ville de Fribourg a décidé de lancer une campagne visant à revaloriser les bas salaires. La question du salaire minimum – et de la revalorisation des bas salaires – devrait donc être une de nos priorités, avec comme objectif des salaires minimaux de 4'500 francs bruts.

Fribourg, le 31 mai 2023

Allgemeine Prioritäten 2023 - 2024

a. Indexierung der Löhne und Renten von +5%!

Die Lebenshaltungskosten stiegen im Laufe des Jahres 2023 weiter an. Zwischen November 2022 und April 2023 betrug die Teuerung 1,3%. Zwischen Dezember 2020 und April 2023 betrug der Anstieg der Lebenshaltungskosten 6%. Und es ist noch nicht vorbei, denn die Preise werden weiter steigen, sei es bei den Mieten, den Krankenkassenprämien, den Energiekosten oder der Mehrwertsteuer.

Der VPOD wird eine Kampagne starten, um die Löhne und Renten an die seit Dezember 2020 festgestellte Inflation anzupassen, abzüglich der im Januar 2023 gewährten Inflation, d.h. etwa +5%.

b. Lohnaufwertung der Gesundheitsberufe

Nach der Lohnaufwertung der Pflegeexperten für Anästhesie, Intensiv- und Notfallpflege soll das gleiche Ergebnis auch für die anderen Gesundheitsberufe erreicht werden: u.a. Röntgentechniker-inne-n; Hebammen; Pflegefachfrauen/-männer; FAGE; Pflegehelfer/innen.

c. Verkürzung der Arbeitszeit: 40 Stunden und/oder 4-Tage-Arbeitswoche

In Freiburg und in der Schweiz ist eine Debatte über die Verkürzung der Arbeitszeit in Gang gekommen. Sie hat sich rund um die Forderung neuer Gruppen von Arbeitnehmerinnen nach mehr Freizeit und unter dem Einfluss des Personalmangels entwickelt. Es geht darum, in dieser für die Rechte der Arbeitnehmerinnen wichtigen Frage präsent zu sein, und eine Verkürzung der Wochenarbeitszeit auf 40 Stunden und/oder den Übergang zu einer Viertagewoche vorschlagen.

d. Forderungen nach Gleichstellung von Frauen und Männern

Im Rahmen des Feministischen Streiks hat der VPOD beim Staatsrat Forderungen eingereicht, die auf die Gleichstellung von Frauen und Männern abzielen. Es wird darauf zu achten sein, dass diese Forderungen weiterverfolgt werden.

d. Schwere Belastung am Arbeitsplatz

Ziel ist es, dass - endlich! - die Aufnahme von Verhandlungen über die Anerkennung der Beschwerlichkeit der Arbeit (Artikel 116a StPG) und die notwendigen Kompensationen, insbesondere für Nachtarbeit, unregelmäßige Arbeitszeiten usw.

f. Mindestlöhne: 4'500 Franken sind das Minimum

Ende August soll eine Initiative für einen Mindestlohn gestartet werden. Darüber hinaus hat die Gewerkschaftsgruppe der Stadt Freiburg beschlossen, eine Kampagne zur Aufwertung von Niedriglöhnen zu starten. Die Frage des Mindestlohns - und der Aufwertung von Niedriglöhnen - sollte also eine unserer Prioritäten sein, mit dem Ziel, Mindestlöhne von 4'500 Franken brutto zu erreichen.