

Primes à l'Etat de Fribourg

Le SSP appelle le Conseil d'Etat à renoncer aux primes au mérite et à modifier la LPers en conséquence

Lors de la révision de la Loi sur le personnel de l'Etat de Fribourg, en juin 2021, le Grand Conseil avait décidé l'introduction de primes au mérite, versées aux salarié-e-s effectuant des « *prestations extraordinaires* » ou « *exceptionnelles* ». Ces primes au mérite sont en train, pour la première fois, d'être attribuées dans les différents services et établissements de l'Etat de Fribourg.

Le SSP, comme l'ensemble des organisations du personnel, s'était opposé à l'introduction d'un tel système de rémunération, qui stimule le népotisme (copinage), aiguise la concurrence, favorise les cadres et crée des tensions au sein du personnel.

Malgré l'opposition du SSP et d'une grande partie des salarié-e-s de la fonction publique, le gouvernement a souhaité aller de l'avant, et imposer un système de primes au mérite, allant jusqu'à développer un catalogue de 40 pages (!), censé donner des pistes aux autorités d'engagement pour la bonne attribution des primes.

Au cours des derniers mois, nous avons constaté que même les Directions d'établissement et les Chef-fe-s de service se rendent à l'évidence, et se rangent à l'avis des organisations du personnel et des salarié-e-s concerné-e-s : octroyer des primes est inadapté et inapplicable. L'Université de Fribourg a récemment décidé de renoncer, purement et simplement, à l'octroi de primes. D'autres établissements, comme l'HFR, ont clairement fait savoir que l'introduction de primes au mérite ne correspondait pas aux besoins de l'heure en matière de rémunération.

Par ailleurs, de nombreux reportages ou études montrent que le salaire au mérite est arbitraire, injuste, et favorise les cadres et les Directions, créant la discorde au sein des équipes et diminuant le budget ordinaire dévolu aux salaires pour toutes et tous.

Au vu de ces éléments, et du rejet large du système de primes au mérite par les organisations du personnel, les salarié-e-s concerné-e-s et une partie significative des employeurs, l'Assemblée générale du SSP demande au Conseil d'Etat de renoncer définitivement au versement de primes au mérite, et de proposer une modification de la Loi sur le personnel de l'Etat de Fribourg allant dans ce sens.

Fribourg, le 1^{er} juin 2023.

Leistungsprämien beim Staat Freiburg
**Der VPOD fordert den Staatsrat auf, auf die
Leistungsprämien zu verzichten
und das StPG entsprechend zu ändern**

Bei der Revision des Gesetzes über das Staatspersonal (StPG) des Kantons Freiburg im Juni 2021 hatte der Grosse Rat die Einführung von Leistungsprämien beschlossen, die an Arbeitnehmerinnen ausbezahlt werden, die "ausserordentliche" oder "aussergewöhnliche" Leistungen erbringen. Diese Leistungsprämien werden nun zum ersten Mal in den verschiedenen Diensten und Einrichtungen des Staates Freiburg vergeben.

Der VPOD hatte sich wie alle Personalorganisationen gegen die Einführung eines solchen Vergütungssystems ausgesprochen, da es die Vetternwirtschaft (Kumpanei) fördert, den Wettbewerb verschärft, die Führungskräfte begünstigt und Spannungen innerhalb des Personals schafft.

Trotz des Widerstands des VPOD und eines Großteils der Beschäftigten des öffentlichen Dienstes wollte die Regierung voranschreiten und ein System von Leistungsprämien durchsetzen. Sie ging sogar so weit, einen 40-seitigen (!) Katalog zu entwickeln, der den Anstellungsbehörden Hinweise für die korrekte Vergabe der Prämien geben sollte.

In den letzten Monaten haben wir festgestellt, dass sogar die Schulleitungen und Dienststellenleiter/innen den Beweis antreten und sich der Meinung der Personalorganisationen und der betroffenen Arbeitnehmer/innen anschliessen: Die Gewährung von Prämien ist unangemessen und nicht durchführbar. Die Universität Freiburg hat kürzlich beschlossen, ganz auf die Gewährung von Prämien zu verzichten. Andere Einrichtungen, wie das HFR, haben deutlich gemacht, dass die Einführung von Leistungsprämien nicht den aktuellen Bedürfnissen in Bezug auf die Entlohnung entspricht.

Darüber hinaus zeigen zahlreiche Berichte und Studien, dass Leistungslöhne willkürlich und ungerecht sind und Führungskräfte und Direktionen bevorzugen, was zu Unfrieden innerhalb der Teams führt und das reguläre Budget für Löhne für alle verringert.

Angesichts dieser Tatsachen und der breiten Ablehnung des Systems der Leistungsprämien durch die Personalorganisationen, die betroffenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und einen bedeutenden Teil der Arbeitgeber fordert die Generalversammlung des VPOD den Staatsrat auf, endgültig auf die Auszahlung von Leistungsprämien zu verzichten und eine entsprechende Änderung des Gesetzes über das Staatspersonal des Kantons Freiburg vorzuschlagen.